

A munkavédelmi képviselői jogosultságok és a megvalósítás feltételei (2024. január 25-ével)

	<i>I. Képviselői jogosultságok</i>	<i>II. A megvalósítás módja</i>	<i>III. A megvalósítás feltételei a munkáltató részéről</i>
1.	Meggyőződhet a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról.	A munkavállalóktól információk gyűjtése. Vezetőktől információk gyűjtése. Munkáltatói szabályozások, dokumentumok megismerése. Szemle önállóan Munkáltatói szemlén (bejáráson, ellenőrzésen stb.) részvétel. Adatok elemzése.	A munkavállalókkal történő elektronikus és személyes kapcsolattartás lehetőségeinek megteremtése, a célirányos információgyűjtés támogatása (helyszín biztosítása, az esemény kommunikációja stb.). A munkahelyekre belépés biztosítása: kártyás beléptetés, speciális munkahelyek (pl. tiszta tér); munkavédelmi oktatás és egyéni védőeszközök biztosítása. Munkaidőről és műszakbeosztásokról tájékoztatás. Az önálló szemle technikai feltételeinek megteremtése. A munkáltatói szemlékről tájékoztatás, meghívás. Munkavédelmi szabályozások és dokumentumok, releváns adatok rendelkezésre bocsátása.
1.1.	Meggyőződhet a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról a kémiai kóroki tényezők vonatkozásában.	A munkavállalóktól információk gyűjtése. Vezetőktől információk gyűjtése. Szemle önállóan. Munkáltatói szemlén részvétel. Adatok elemzése. Munkáltatói és munkavállalói kötelezettségek megismerése. Oktatáson, tájékoztatáson részvétel. Részvétel a munkáltató vagy az illetékes hatóság által végzett – a veszélyes anyagok alkalmazásából eredő veszélyek meghatározására vonatkozó – vizsgálatban, az eredmények megismerése.	A munkavállalókkal történő elektronikus és személyes kapcsolattartás lehetőségeinek megteremtése, a célirányos információgyűjtés támogatása (helyszín biztosítása, az esemény kommunikációja stb.). A munkahelyekre belépés biztosítása: kártyás beléptetés, speciális munkahelyek (pl. tisztatér); munkavédelmi oktatás és egyéni védőeszközök biztosítása. Munkaidőről és műszakbeosztásokról tájékoztatás. Az önálló szemle technikai feltételeinek megteremtése. A munkáltatói szemlékről tájékoztatás, meghívás. Munkavédelmi adatok és szabályozások rendelkezésre bocsátása. Oktatás és tájékoztatás [5/2020. ITM r. 14. § ¹].

¹ 5/2020. (II. 6.) ITM rendelet a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről

			<p>A foglalkozás-egészségügyi szolgálat tájékoztatása a munkakörülményekkel kapcsolatos valamennyi munkaegészségügyi kérdéstről.</p> <p>Részvétel biztosítása a munkáltató vagy az illetékes hatóság által végzett – a veszélyes anyagok alkalmazásából eredő veszélyek meghatározására vonatkozó – vizsgálatban, az eredmények eljuttatása a képviselőhöz.</p>
1.2.	<p>Meggyőződhet a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok vonatkozásában.</p>	<p>A munkavállalóktól információk gyűjtése. Vezetőktől információk gyűjtése. Szemle önállóan. Munkáltatói szemlén részvétel. Adatok elemzése. Munkáltatói és munkavállalói kötelezettségek megismerése. A rákkeltő anyagok használatával kapcsolatos oktatáson és tájékoztatáson részvétel. Részvétel a rákkeltő anyagok koncentrációjának megnövekedésével járó tevékenységek előtti megbeszélésen. Részvétel a védőeszköz-juttatás rendjének (kiválasztás, viselés, használat) meghatározásán. A szabályos üzemmenetről eltérő expozícióról kapott tájékoztatásra észrevételek tétele.</p>	<p>A munkavállalókkal történő elektronikus és személyes kapcsolattartás lehetőségeinek megteremtése, a célirányos információgyűjtés támogatása (helyszín biztosítása, az esemény kommunikációja stb.). A munkahelyekre belépés biztosítása: kártyás beléptetés, speciális munkahelyek (pl. tiszta tér); munkavédelmi oktatás és egyéni védőeszközök biztosítása. Munkaidőről és műszakbeosztásokról tájékoztatás. Az önálló szemle technikai feltételeinek megteremtése, a munkáltatói szemlékről tájékoztatás, meghívás [26/2000. EüM r. 13. (1) §²]. Munkavédelmi adatok és szabályozások rendelkezésre bocsátása. A fentiekért felelős munkakörök/szervezeti egységek/személyek kijelölése. Oktatás és tájékoztatás [26/2000. EüM r. 12. §]. Részvétel biztosítása a rákkeltő anyagok koncentrációjának megnövekedésével járó tevékenységek előtti megbeszélésen [26/2000. EüM r. 9. § (1)]. Részvétel biztosítása a védőeszköz-juttatás rendjének (kiválasztás, viselés, használat) meghatározásában [26/2000. EüM r. 13. § (1) a)].</p>

² 26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről

			A szabályos üzemmenetről eltérő expozícióról tájékoztatást ad meghatározásában [26/2000. EüM r. 13. § (2)].
2.	Meggyőződhet a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.	Munkavállalóktól információk gyűjtése. Vezetőktől információk gyűjtése. Szemle önállóan. Munkáltatói szemlén részvétel. Munkavédelmi oktatási tematikák megismerése. Munkavédelmi oktatáson, esetleg a kapcsolódó vizsgán részvétel.	A munkavállalókkal történő elektronikus és személyes kapcsolattartás lehetőségeinek megteremtése, a célirányos információgyűjtés támogatása (helyszín biztosítása, az esemény kommunikációja stb.). Munkáltatói szemlékről tájékoztatás, meghívás, a szemléken való részvétel lehetőségének a biztosítása. A képviselő által kért információk biztosítása. Munkavédelmi oktatási tematikákba betekintés. Munkavédelmi oktatáson (vizsgán) részvétel lehetőségéről tájékoztatás: időpont, helyszín, oktatottak köre, oktatás jellege.
3.	Részvétel azon munkáltatói döntések előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára.	Közreműködés azon munkáltatói döntések előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára. Munkavállalók véleményének megjelenítése.	Információk biztosítása a döntés-előkészítés folyamatáról, a tervezett határidőkről, valamint a tervezett döntés esetleges alternatíváiról. A munkavédelmi képviselő bevonásának megjelenítése a munkáltatói döntés-előkészítési eljárásokban. A döntés-előkészítési eljárásért felelős és az adott döntésért felelős munkakör/szervezeti egység/személy kijelölése.
3.1.	Részvétel a munkavédelmi szakmai képesítéssel rendelkező személy (munkavédelmi munkakörben) foglalkoztatása és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás biztosítására vonatkozó munkáltatói döntések előkészítésében.	Közreműködés a munkavédelmi szakmai képesítéssel rendelkező személy (munkavédelmi munkakörben) foglalkoztatásáról és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás biztosításáról szóló döntés előkészítésében (külső szolgáltató és/vagy saját szakember, időkeret, feladatok, kapcsolattartás lehetősége, ellátandó feladatok, együttműködési igény stb.). Munkavállalók véleményének, elvárásainak megjelenítése.	Információk biztosítása a döntés-előkészítés folyamatáról, a tervezett határidőkről, valamint a tervezett döntés esetleges alternatíváiról. A foglalkozás-egészségügyi szolgálat részéről a felvilágosítás megvalósítása, kiemelten a munkakörülményekkel kapcsolatosan is [Mvt. 58. § (3)]. A döntés-előkészítési eljárásért felelős munkakör/szervezeti egység/személy kijelölése.

3.2.	Részvétel azon munkáltatói döntések előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára a munkavédelmi oktatás megtervezésével és megszervezésével kapcsolatban.	Közreműködés a munkáltató munkavédelmi oktatási rendjének kialakításában: általános oktatási tematika alkalmazhatósága és közzétételének módja, tematikai igények, elmélet-gyakorlat megoszlása, módszertan, ütemezés.	Információk biztosítása: a munkavédelmi oktatási rend aktuális és tervezett állapotáról; az éves/időszakos oktatási tervről; az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megismertetéséről [Mvt. 42. § a), 55. §]. A döntés-előkészítési eljárásért felelős munkakör/szervezeti egység kijelölése.
3.3.	Részvétel azon munkáltatói döntések előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntések során.	Közreműködés az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntések előkészítése során: a munkavállalói vélemények összegyűjtése, továbbítása, kommunikációja. A munkavállalóktól információk gyűjtése. Vezetőktől információk gyűjtése.	Információk biztosítása a döntés-előkészítés folyamatáról, a tervezett határidőkről, valamint a tervezett döntés esetleges alternatíváiról; arról, hogy milyen új munkahelyeket tervez a munkáltató, és ezek milyen hatással lesznek a már meglévő munkahelyekre. A döntés-előkészítési eljárásért felelős munkakör/szervezeti egység kijelölése.
4.	Tájékoztatás kérése a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést.	A munkavállalóktól információk gyűjtése. Vezetőktől információk gyűjtése.	A munkavállalókkal történő elektronikus és személyes kapcsolattartás lehetőségeinek megteremtése, a célirányos információgyűjtés támogatása (helyszín biztosítása, az esemény kommunikációja stb.). Válaszadás a képviselő kérdéseire. Kapcsolattartók/válaszadók kijelölése, és részükről aktív kommunikáció.
5.	Tanácskozás, véleménynyilvánítás, intézkedések kezdeményezése egyes kérdésekben.	A munkavédelmi munkakörben foglalkoztatott munkavédelmi szakmai képesítéssel rendelkező személlyel, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóval kapcsolattartás, részükről tájékoztatás nyújtása. Munkavállalóktól információk gyűjtése. Vezetőktől információk gyűjtése.	Vezetők részéről tájékoztatás nyújtása. Kapcsolattartók/válaszadók kijelölése, és részükről aktív kommunikáció. A rendszeres tájékoztatás módjának kialakítása. Rendszeres tájékoztatás nyújtása - az összehangolási kötelezettség megvalósításáról [Mvt. 40. § (2)];

		A kapott tájékoztatások elemzése, megvitatása, kezdeményezések összeállítása.	- a mentési tervről [Mvt. 45. § (2)]; - a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátásáról [Mvt. 54. § (1) i)]; - a szükséges tájékoztatás és utasítások megadásának módjáról, tartalmáról [Mvt. 54. § (7) a)].
5.1.	Tanácskozás, véleménynyilvánítás, intézkedések kezdeményezése kockázatértékeléshez kapcsolódó kérdésekben.	Vezetők részéről tájékoztatás nyújtása. Munkavédelmi szakmai képesítésű személlyel, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóval kapcsolattartás, részükről tájékoztatás nyújtása. Munkavállalóktól információk gyűjtése. Kockázatértékelés megismerése, vélemények összegyűjtése, elemzése, javaslatok tétele, intézkedések kezdeményezése.	Kapcsolattartók/válaszadók kijelölése, és részükről aktív kommunikáció. A rendszeres tájékoztatás módjának kialakítása. Vezetők részéről tájékoztatás nyújtása. Munkavédelmi szakmai képesítésű személlyel, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóval kapcsolattartás, részükről tájékoztatás nyújtása. Tájékoztatás nyújtása a veszélyforrásokról és az ellenük való védekezés módjáról, a kockázatértékelés megállapításairól, a munkavédelmi intézkedések tapasztalatairól [Mvt. 42. § a), 59. § (2)].
5.2.	Tanácskozás, véleménynyilvánítás a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagokkal kapcsolatos kérdésekben.	Vezetőktől tájékoztatás kérése, annak az elemzése. Munkavédelmi szakemberrel, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóval kapcsolattartás, tájékoztatás kérése, annak az elemzése. Munkavállalóktól információk gyűjtése, elemzése. Részvétel a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagokkal kapcsolatos kérdésekben szervezett fórumon.	Kapcsolattartók/válaszadók részéről aktív kommunikáció. A rendszeres tájékoztatás módjának kialakítása. Vezetők részéről tájékoztatás nyújtása. Munkavédelmi szakemberrel, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóval kapcsolattartás, részükről tájékoztatás nyújtása. Évente legalább egy alkalommal (pl. oktatás, képzés keretében) 26/2000. EüM r. végrehajtásával kapcsolatos észrevételek megtételére, illetve megvitatására fórum biztosítása [26/2000. EüM r. 14. §].
5.3.	Tanácskozás, véleménynyilvánítás, intézkedések kezdeményezése keretében munkahelyi munkavédelmi program előterjesztésére javaslattétel.	Javaslat készítése, figyelemmel a munkáltató munkavédelmi teljesítményére és a munkavállalók tudatosságára. Kollektív munkaügyi vita kezdeményezése.	A munkavállalókkal történő elektronikus és személyes kapcsolattartás lehetőségeinek megteremtése, a célirányos információgyűjtés támogatása (helyszín biztosítása, az esemény kommunikációja stb.). Munkavédelmi mutatók bemutatása. A felelős munkakör/szervezeti egység kijelölése

6.	Munkavédelmi szabályzattal kapcsolatban egyetértési jog érvényesítése.	Vezetőktől tájékoztatás kérése, annak az elemzése. A munkáltató munkavédelmi szabályozásainak megismerése. Munkavédelmi szakemberrel, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóval kapcsolattartás, tájékoztatás kérése, annak az elemzése. Munkavállalóktól információk gyűjtése, elemzése.	Vezetők részéről tájékoztatás nyújtása. Munkavédelmi szakemberrel, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóval kapcsolattartás, részükről tájékoztatás nyújtása. A munkáltató munkavédelmi szabályozásainak megismertetése.
7.	Részvétel a munkabalesetek kivizsgálásában.	Adatvédelmi előírások megismerése. Részvétel a munkabalesetek kivizsgálásában. Szükség esetén különvélemény összeállítása.	Tájékoztatás az adatvédelmi előírásokról. Kapcsolattartó kijelölése a munkabalesetekkel kapcsolatos információk biztosítása során (esemény, kivizsgálás megkezdése, helyszíne stb.). A képviselő döntési lehetőségének biztosítása már a kivizsgálás megkezdése előtt. A képviselői vélemény megjelenítésének lehetősége a kivizsgálási dokumentációban. Rendszeres tájékoztatás a munkabalesetek nyilvántartásáról és bejelentéséről [59. § (2)].
8.	Közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában.	Adatvédelmi előírások megismerése. Közreműködés a foglalkozási megbetegedések körülményeinek feltárásában a munkavédelmi hatósági kivizsgálás során.	Tájékoztatás az adatvédelmi előírásokról. Tájékoztatás nyújtása a kivizsgálással kapcsolatban, kapcsolatfelvétel lehetősége a körülmények helyszíni feltárását végző munkavédelmi hatósággal. Rendszeres tájékoztatás a foglalkozási megbetegedések nyilvántartásáról és bejelentéséről [Mvt. 59. § (2)]. A felelős munkakör/szervezeti egység kijelölése.
9.	Közreműködhet a fokozott expozíciós eset körülményeinek feltárásában.	Adatvédelmi előírások megismerése. Közreműködés a fokozott expozíciós eset munkáltatói kivizsgálásában, a körülmények feltárásában.	Tájékoztatás az adatvédelmi előírásokról. Kapcsolattartó kijelölése a fokozott expozíciós esetekkel kapcsolatos információk biztosítása során (esemény, kivizsgálás megkezdése, helyszíne stb.). A képviselő döntési lehetőségének biztosítása már a kivizsgálás megkezdését megelőzően [Mvt. 66. § (3)]. A képviselői vélemény megjelenítésének lehetősége a

			kivizsgálási dokumentációban. A felelős munkakör/szervezeti egység kijelölése.
10.	Meggyőződhet az egészség megóvására, illetőleg a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról.	Adatvédelmi előírások megismerése. Részvétel a munkabalesetek kivizsgálásában. Közreműködés a foglalkozási megbetegedések körülményeinek feltárásában. Az előírt munkáltatói intézkedések véleményezése, javaslatok tétele.	Tájékoztatás az adatvédelmi előírásokról. Munkabaleset, foglalkozási megbetegedés munkáltatói dokumentációjába, különösen a szükséges intézkedésekbe betekintés biztosítása. Tájékoztatás a hatósági kivizsgálás tényéről, időpontjáról és helyszínéről, valamint a megállapításokról. Az intézkedések végrehajtásáról készült dokumentációba betekintés.
11.	Munkavédelmi hatósághoz fordulhat.	A munkavédelmi hatóságtól tájékoztatás kérése, bejelentés megtétele.	Együttműködés a képviselővel és a munkavédelmi hatósággal.
12.	Észrevételek közlése a munkavédelmi hatósági ellenőrzés során, az azt végző személlyel.	Részvétel a hatósági ellenőrzés során.	A képviselő tájékoztatása a hatósági ellenőrzésről (időpont, helyszín), előre nem jelzett időpontban megvalósuló ellenőrzés esetén a képviselő haladéktalan értesítése és a részvétel lehetővé tétele (pl. munkafeladatok módosításával). Tájékoztatás a munkavédelmi hatóságtól kapott munkavédelmi információkról, különösen a munkáltatónál végzett ellenőrzések megállapításairól [Mvt. 59. § (2)].